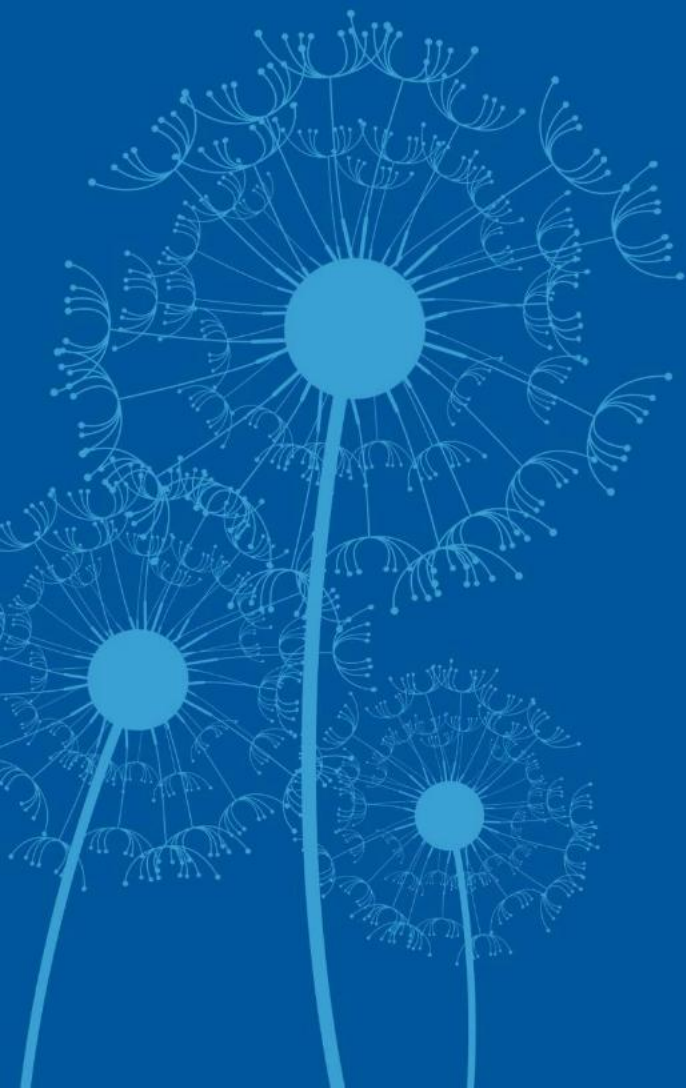




西南交通大学
Southwest Jiaotong University

毕业生就业质量 年度报告

(2013年)



2014年2月

目 录

第一部分学校历史与近期概况.....	1
第二部分 2013 届毕业生基本情况.....	5
毕业生学科情况	5
毕业生性别情况	6
毕业生生源地情况	6
第三部分 2013 届毕业生就业基本情况.....	8
就业特点之一：继续保持高就业率	8
就业特点之二：国内升学、出国深造人数逐渐增多	9
就业特点之三：毕业生社会需求旺盛	10
就业特点之四：主动对接国家地方发展战略	11
1、就业单位：国企为主	11
2、就业行业：轨道交通行业为主	13
3、就业职业：工程类为主	13
4、就业地域：省会城市为主	14
就业特点之五：用人单位评价高	15
第四部分 毕业生就业质量分析.....	16
质量体现之一：收入较高	17
质量体现之二：专业相关度较高	19
质量体现之三：离职率较低	21
质量体现之四：毕业生对母校满意度高	23
第五部分学校毕业生就业工作思路与举措.....	25
第六部分 2014 届毕业生就业趋势分析	29

第一部分学校历史与近期概况

西南交通大学始建于 1896 年，是中国近代建校最早的高校之一。曾先后定名为“山海关北洋铁路官学堂”、“唐山交通大学”、“唐山铁道学院”等，是中国土木工程、交通工程、矿冶工程的发源地，素有“东方康奈尔”之美誉，是国家首批“211 工程”、“特色 985 工程”重点建设并设有研究生院的全国重点大学，培养了以茅以升、竺可桢、林同炎、黄万里、姚桐斌等为代表的 30 余万名优秀毕业生，为国家富强、民族振兴作出了卓越贡献。

表 1-1 西南交大人的卓越贡献（不完全统计）

序号	时间	成绩	备注
1	2011	世界线路最长、速度最快、标准最高的高速铁路——京沪高速铁路	校友群体重点参与
2	2008	世界最长的跨海大桥——杭州湾大桥	校友群体重点参与
3	2006	世界海拔最高线路最长的高原铁路——青藏铁路	校友群体重点参与
4	2000	世界第一辆高温超导磁悬浮列车——“世纪号”	西南交通大学主持
5	1970	中国第一颗人造地球卫星	校友陈能宽、吴自良、姚桐斌重点参与
6	1969	中国第一条地铁——北京地铁	校友施仲衡主持
7	1967	中国第一颗氢弹	校友陈能宽、吴自良、姚桐斌重点参与
8	1964	中国第一颗原子弹	校友陈能宽、吴自良、姚桐斌重点参与
9	1962	世界第一座平面弧形悬索桥——美国美洲河大桥	校友林同炎主持
10	1959	中国第一部抗震设计规范	校友刘恢先主持
11	1958	中国第一台电力机车——“巨龙号”	校友杜庆萱主持
12	1957	中国第一座长江大桥——武汉长江大桥	校友汪菊潜主持
13	1957	中国第一口油田——玉门油田	校友秦同洛参与主持
14	1952	新中国修建的第一条铁路——成渝铁路	校友蓝田参与主持
15	1952	中国第一炉不锈钢	校友王国钧主持
16	1944	中国第一架运输飞机——C1010运输机	校友林同骅主持
17	1938	世界路线最崎岖、地质条件最复杂的公路——滇缅公路	校友李温平主持
18	1937	中国人自主设计建造的第一座现代化大桥——钱塘江大桥	校友茅以升主持
19	1927	中国第一个现代气象台——中央气象研究所气象台	校友竺可桢主持
20	1909	中国人自主设计施工的第一条铁路——京张铁路	校友詹天佑主持

学校现在拥有成都犀浦、成都九里和峨眉三个校区，在校学生 4 万余名，生源质量逐年提高。在百余年办学历程中，学校形成了“严谨治学、严格要求”的“双严”传统并传承至今，曾于 2000 年、2007 年两

次以“优秀”通过教育部本科教学工作水平评估，是教育部“卓越工程师教育培养计划”首批试点高校、“专业学位研究生教育综合改革”试点高校和教育部“全国毕业生就业典型经验高校”。学校拥有 4 个国家重点建设专业、12 个国家级特色专业、17 个国家卓越工程师教育计划专业（数量名列全国前茅）；拥有 36 门国家精品课程、25 门国家级资源共享课程；拥有 7 个国家级实验教学示范中心（数量位居全国第二），12 个国家级工程教育实践中心。2013 年，我校西南地区首门 MOOCs 课程《机械设计（概论）》、全国首门力学类 MOOCs 课程《工程力学（静力学）》和学校首门通识教育 MOOCs 课程《认识青年》等 3 门 MOOCs 课程面向全球开课。

2013 年，我校又有两篇博士论文入围“全国百篇优秀博士学位论文”，入选数量位居西部高校第一，全国第 12 位。2013 年，学校在国内率先推出《卓越工程师人才培养专业规范》、《城市轨道交通人才培养专业规范》，在 80 余所相关高校和 40 多家轨道交通行业企业得到推广，受到广泛关注和好评。

学校具有鲜明的交通特色，拥有世界上轨道交通领域规模最完备的学科群和实验室集群，筹建中的轨道交通国家实验室是中国西部高校唯一的国家最高级别实验室。2012 年，学校 29 个一级学科参与教育部学科评估，交通运输工程学科¹连续十年保持全国第 1，测绘科学与技术、土木工程和电气工程等 3 个学科进入前 10，地质资源与地质工程、建筑学、机械工程、信息与通信工程等 4 个学科进入前 20，力学、工商管理、计算机科学与技术、马克思主义理论等学科亦表现良好，学科优秀率明显提升。2013 年，学校牵头建设的“轨道交通安全协同创新中心”入选国家首批 14 个“2011 计划”协同创新中心，标志着学校成功挺进继 211 工程、985 工程之后中国高等教育系统的第三项国家工程。

¹ 交通运输工程学科：包括土木工程、车辆工程、交通运输、交通设备信息工程等专业。

西南交通大学毕业生就业质量年度报告(2013 年)

表 1-2 学校建设的国家级科技创新平台

序号	名称
1	轨道交通国家实验室(筹)
2	牵引动力国家重点实验室
3	国家轨道交通电气化与自动化工程技术研究中心
4	陆地交通地质灾害防治技术国家工程实验室
5	综合交通运输智能化国家地方联合工程实验室
6	高速铁路运营安全空间信息技术国家地方联合工程实验室

学校现有专任教师 2500 余名，其中教授、副教授 1500 余名，他们中有院士 12 人，国家“千人计划”入选者 7 人，“长江学者”14 人，国家杰出青年基金获得者 16 人，国家级教学名师 6 人，还聘请了 40 余位中国科学院院士、中国工程院院士为兼职教授；聘请了诺贝尔经济学奖获得者罗伯特蒙代尔、泽尔腾，诺贝尔物理学奖获得者道格拉斯等为学校名誉教授。

2013 年度共有来自 65 个国家和地区共 682 名国际学生来校留学，其中轨道交通相关专业高层次硕士和博士“中国政府奖学金”留学生数增至 187 名，另有百余名国外铁路工程师和高校教师在学校长期进修。学校“高端国际名校学术伙伴”数目不断增加，参与国际交流和访学人数增长迅速，与美国西北大学、英国诺丁汉大学、加拿大渥太华大学、德国慕尼黑工业大学联合培养工作形势喜人。2013 年首次派出本科学生赴美国康奈尔大学交换学习，开启了与美国常青藤高校进行联合培养之路。中外合作办学项目进展顺利，在瑞典卡尔斯塔德大学建立的孔子学院成为我国孔子学院在瑞典的品牌学院，与英国利兹大学共建的“西南交通大学利兹学院”已经启动建设。

2013 年，我校学生团队作品在被誉为全球工业设计竞赛“奥斯卡”的德国红点工业设计大赛上荣获“红点至尊奖”(全球共 49 件作品参赛)。“锐度航拍”团队荣获 2013 全球创业智慧奖竞赛最佳商业创新奖，是中国参赛队伍中唯一获奖团队。2013 年，我校学生共获得学科竞赛省级以上奖励近 700 项，其中国家一等奖 28 项、二等奖 34 项、三等奖 40 项，在全国大学生结构设计竞赛、全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛、全国大学生机械创新大赛、全国大学生电子设计竞赛、全国大学

生数学建模竞赛、全国大学生交通科技大赛等国家级核心赛事中的获奖数位居全国前列。

第二部分 2013 届毕业生基本情况

我校 2013 届毕业生共计 9813 人，涉及 80 个本科（含专业方向）、153 个硕士、40 个博士专业。其中，本科毕业生 7467 人，毕业研究生 2346 人。

毕业生学科情况

我校专业覆盖全部的 13 个学科门类，其中工学占到毕业生总数的 74.99%，历史学最少占 0.02%。

表 2-1 2013 届毕业生各学科分布情况

学科门类	本科生比例	研究生比例	全校比例
工学	77.13%	68.20%	74.99%
文学	10.81%	8.99%	10.37%
管理学	5.41%	9.16%	6.31%
理学	3.52%	3.11%	3.42%
法学	1.38%	4.86%	2.21%
经济学	1.75%	1.58%	1.71%
教育学	---	2.05%	0.49%
医学	---	1.24%	0.30%
军事学	---	0.26%	0.06%
哲学	---	0.26%	0.06%
农学	---	0.21%	0.05%
历史学	---	0.09%	0.02%

全校毕业生数量排名前五的学院分别为机械工程学院（1104 人）、土木工程学院（969 人）、信息科学与技术学院（952 人）、艺术与传播学院（672 人）、交通运输学院（608 人）。

本科毕业生数量排名前五的学院分别为机械工程学院（900 人）、信息科学与技术学院（618 人）、土木工程学院（613 人）、艺术与传播学院（514 人）、交通运输学院（439 人）。

毕业研究生数量排名前五的学院分别为土木工程学院（356 人）、信息科学与技术学院（334 人）、电气工程学院（205 人）、机械工程学院（204 人）、交通运输与物流学院（169 人）。

毕业生性别情况

我校本科毕业生的男女生比为 2.3:1，男生比例最高的是土木工程学院，男女生比例为 12.6:1。女生比例最高的是外语学院，男女生比例 1: 5。

我校 80 个本科专业有 57 个专业男生人数大于女生人数，男女生比例最大的均为工科专业，分别是土木工程、工业工程、机械设计制造及其自动化（峨眉校区）、机械设计制造及其自动化，均超过了 10:1。女生比例最高的专业是对外汉语、英语（峨眉校区）、法语，男女生比例 1: 10。

我校毕业研究生的男女生比例为 1.7:1，男生比例最高的依然是土木工程学院为 6.6:1，女生比例最高的依然是外国语学院，男女生比例 1: 10。

研究生专业男生比例最高的是电气工程为 15 : 1，男生比例最高的专业依次是电气工程、桥梁与隧道工程、机械工程、地质工程、车辆工程，都超过了 10:1。

毕业生生源地情况

2013 届本科毕业生生源来自全国 32 个省（市、自治区），学校地处四川省省会成都市，为了重点支援区域经济建设和国家西部大开发战略，我校招生生源计划适度向西部省份倾斜。来自西部地区省份的人数最多，占到总人数的 54.4%。最少的为东北地区为 5.8%。生源人数最多的 5 个省市依次是四川、重庆、山东、江苏、浙江。

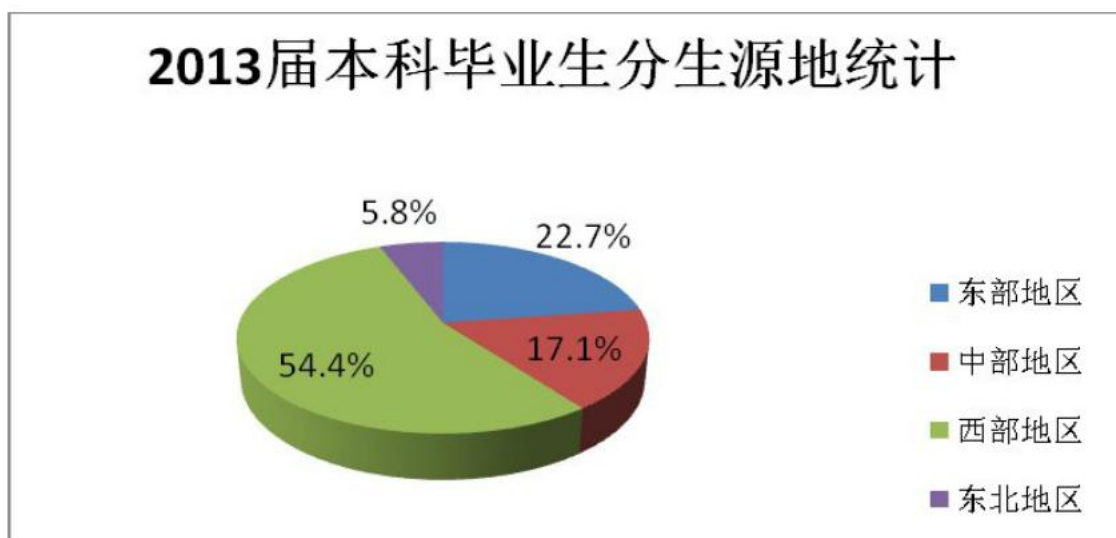


图 2-1 2013 届本科毕业生分生源地统计

2013 届毕业研究生来自除海南省以外的 31 个省（市、自治区），西部地区省份的人数最多，占到总人数的 48.5%。最少的东北地区为 3.6%。生源人数最多的 5 个省是四川、山东、河南、湖北、湖南。

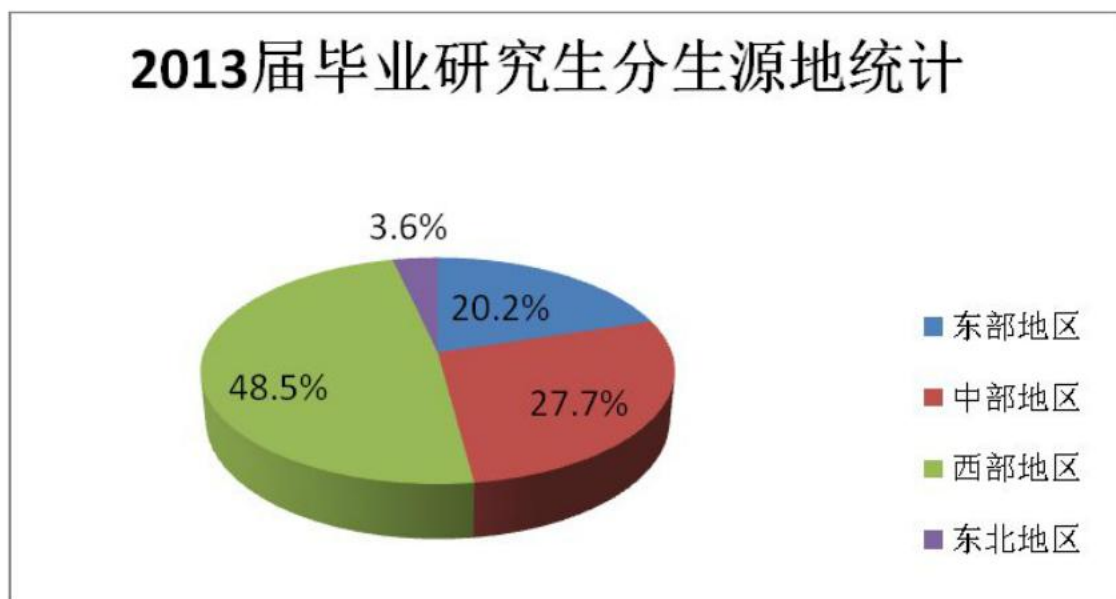


图 2-2 2013 届毕业研究生分生源地统计

第三部分 2013 届毕业生就业基本情况

2013 年被称为“史上最难就业年”，面对这一严峻形势，学校未雨绸缪，重点突破，积极开拓就业市场，全面推进就业指导，贴心开展就业服务，大力开展困难帮扶，2013 届毕业生就业率仍然达到了 95.9%，与往年基本持平，其中研究生就业率高于去年同期。自 1989 年开展毕业生和用人单位双向选择以来，就业率已经连续 25 年保持在 95%以上。

就业特点之一：继续保持高就业率

截至 2013 年 8 月 31 日，毕业生就业人数 9407 人，就业率达到 95.9%，其中本科生就业率为 96.1%，研究生就业率为 95.2%。

表 3-1 2013 届毕业生分学科就业情况

学科门类	本科毕业生分学科就业率	毕业研究生分学科就业率	全校毕业生分学科就业率
工学	97.7%	97.1%	97.6%
文学	89.1%	90.5%	89.4%
管理学	90.3%	89.3%	90.0%
理学	96.2%	93.2%	95.5%
法学	98.1%	93.9%	95.9%
经济学	80.9%	94.6%	83.9%
教育学	---	85.4%	85.4%
医学	---	100.0%	100.0%
军事学	---	100.0%	100.0%
哲学	---	83.3%	83.3%
农学	---	100.0%	100.0%
历史学	---	100.0%	100.0%

本科男生就业率 97.8%，女生就业率 92.0%，男生就业率比女生高 5.8%。

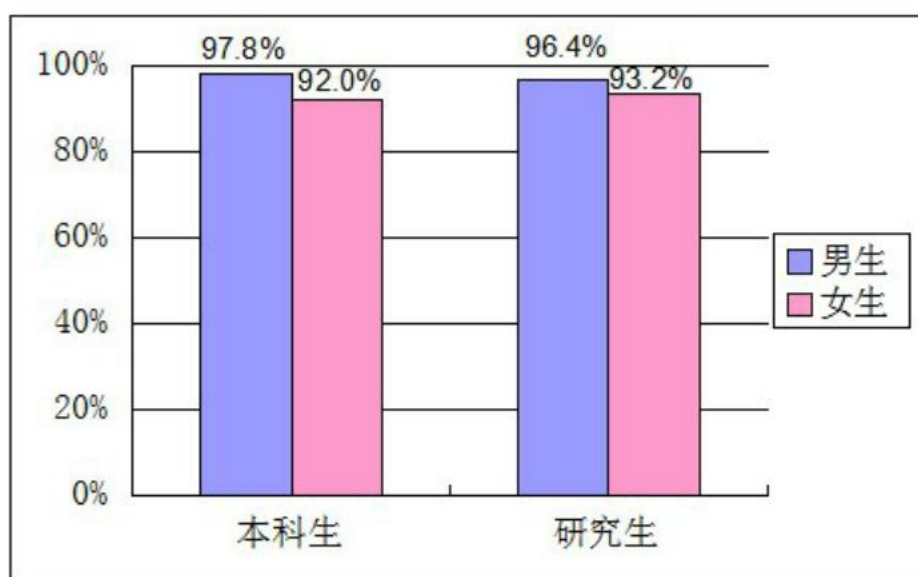


图 3-1 2013 届毕业生分性别就业情况

就业特点之二：国内升学、出国深造人数逐渐增多

随着国家经济的发展和国际化的大趋势，我校学生升学和出国深造的愿望和需求年年增加。我校毕业生升学和出国的比例为 27.9%，高于全国“211”院校平均水平。

我校 2013 届本科毕业生升学率为 23.6%，本科生升学率超过 30% 的专业有 20 个，其中地质工程和生物医学工程的升学率超过了 50%。

表 3-2 2013 届本科毕业生升学率达到 30% 以上的专业：

序号	专业名称	升学率	序号	专业名称	升学率
1	地质工程	50.8%	11	电子信息工程	36.4%
2	生物医学工程	50.0%	12	生物工程	35.6%
3	计算机科学与技术	46.2%	13	工业工程	35.1%
4	生物信息学	43.9%	14	工程结构分析	34.6%
5	工程力学	42.9%	15	土木工程	33.8%
6	地理信息系统	39.3%	16	测绘工程	32.7%
7	交通工程	39.0%	17	机械设计制造及其自动化	31.9%
8	对外汉语	37.2%	18	软件工程	31.1%
9	材料科学与工程	37.2%	19	自动化	31.0%
10	电气工程及其自动化	36.9%	20	建筑环境与设备工程	30.0%

我校 2013 届本科毕业生出国率为 4.3%，出国率超过 10% 的专业有 10 个，主要是文学、经济学、管理学等学科专业。

表 3-3 2013 届本科毕业生出国率 10%以上的专业

序号	专业名称	出国率	序号	专业名称	出国率
1	法语	30.4%	6	绘画	16.7%
2	传播学	24.1%	7	德语	15.8%
3	英语(峨眉校区)	19.5%	8	金融学	14.7%
4	城市规划	18.9%	9	建筑学	12.9%
5	景观建筑设计	17.2%	10	音乐表演	12.0%

就业特点之三：毕业生社会需求旺盛

我校毕业生一直处于供不应求的状态，特别是学校特色和重点专业。即使在被大家称为“史上最难就业年”的 2013 年，我校研究生供需比仍然达到 1:3，本科生供需比达到 1:4。其中，需求量最大的专业是土木工程、机械设计制造及其自动化、工程管理、通信工程、车辆工程等专业，供需比甚至超过了 1:10。

2013 年，学校主要就业信息发布平台——交大就业网共发布 4791 家用人单位招聘信息（不包括各学院发布的招聘信息数量）。



图 3-2 近五年“交大就业网”发布招聘信息数量（条）

2013 年，学校共组织召开 867 场用人单位专场招聘会（不包括各学院组织召开的招聘会数量）。

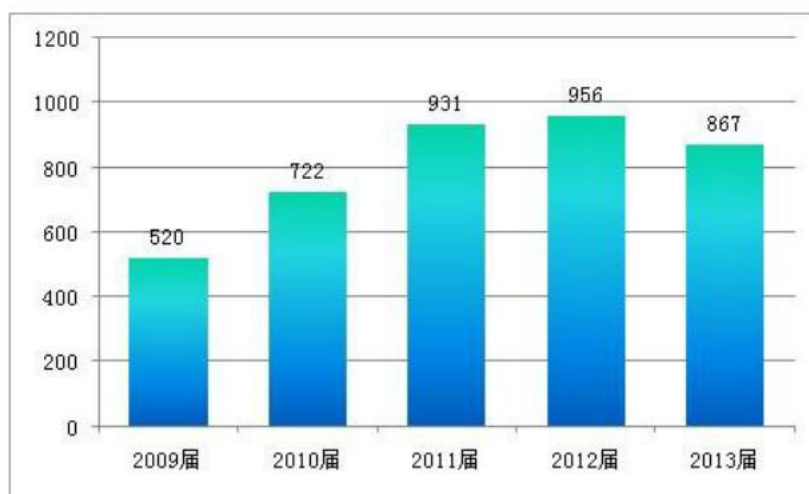


图 3-3 近五年组织召开专场招聘会数量

就业特点之四：主动对接国家地方发展战略

1、就业单位：国企为主

我校毕业生到国有企业就业的人数最多，本科毕业生到国有企业就业的比例为 40.7%，毕业研究生到国有企业就业比例为 36.8%。充分反映了我校人才培养主动与国家经济发展的重点战略布局接轨，引导毕业生积极投身国民经济建设主战场去建功立业。此外，毕业研究生到科研设计单位和教育单位就业的比例高于本科毕业生。

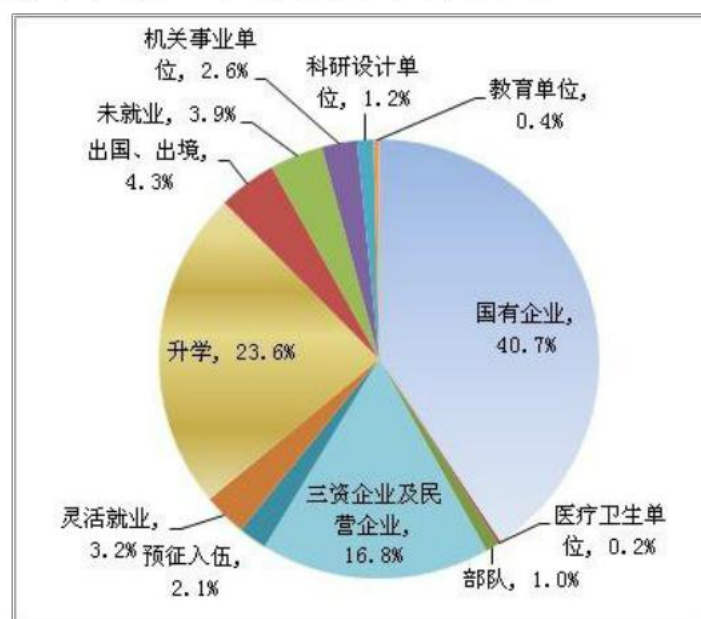


图 3-4 2013 届本科毕业生就业单位类型分布图

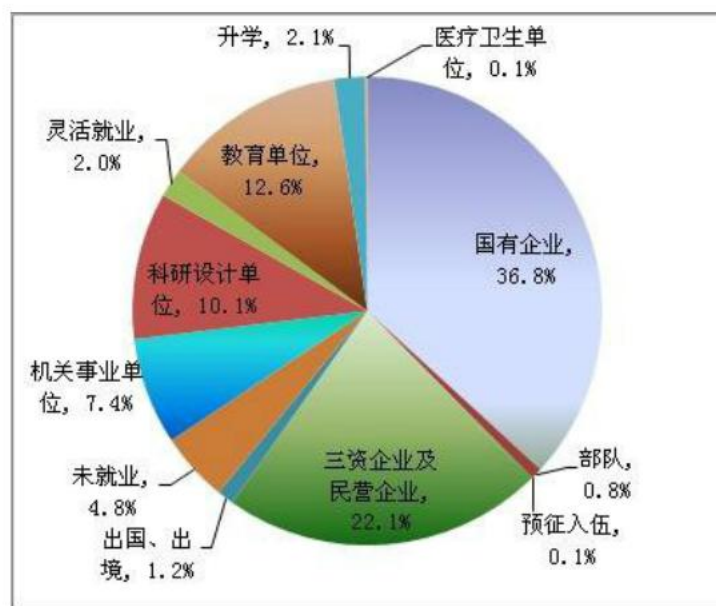


图 3-5 2013 届毕业研究生就业单位类型分布图

2013 届本科毕业生到全球 500 强企业就业的人数占到了本科毕业生总人数的 29%；毕业研究生到全球 500 强企业就业的人数占到了毕业研究生总人数的 21%。

表 3-4 我校毕业生就业人数最多的全球 500 强企业（中资企业前 20）

序号	单位名称	序号	单位名称
1	中国铁路总公司	11	中国工商银行
2	中国中铁股份有限公司	12	中国农业银行
3	中国铁道建筑总公司	13	中国银行
4	中国建筑股份有限公司	14	交通银行
5	国家电网公司	15	神华集团
6	华为投资控股有限公司	16	东风汽车集团
7	中国移动通信集团公司	17	中粮集团有限公司
8	中国交通建设股份有限公司	18	中国兵器工业总公司
9	中国民生银行	19	中国电信集团公司
10	中国建设银行	20	中国华润总公司

西南交通大学毕业生就业质量年度报告(2013 年)

表 3-5 我校毕业生就业人数最多的全球 500 强企业（外资企业前 20）

序号	单位名称	序号	单位名称
1	大众公司（VOLKSWAGEN）	11	宝洁公司（PROCTER & GAMBLE）
2	通用汽车公司（GENERAL MOTORS）	12	辉瑞制药有限公司（PFIZER）
3	三星电子（SAMSUNG ELECTRONICS）	13	江森自控有限公司（JOHNSON CONTROLS）
4	本田汽车（HONDA MOTOR）	14	艾默生电气（EMERSON ELECTRIC）
5	丰田汽车公司（TOYOTA MOTOR）	15	福特汽车公司（FORD MOTOR）
6	标致（PEUGEOT）	16	西门子（SIEMENS）
7	英国葛兰素史克公司（GLAXOSMITHKLINE）	17	欧尚集团（AUCHAN）
8	日产汽车（NISSAN MOTOR）	18	沃尔沃集团（VOLVO）
9	赛诺菲（SANOFI）	19	施耐德电气（SCHNEIDER ELECTRIC）
10	博世公司（ROBERT BOSCH）	20	雅培公司（ABBOTT LABORATORIES）

2、就业行业：轨道交通行业为主

我校毕业生就业的主要行业为建筑业和交通运输业，这与我校的专业设置、学科优势完全匹配，说明学校人才培养和用人单位需求吻合度高，充分利用国家大力发展高铁建设，发展城市轨道交通建设的战略布局和人才需求。我校毕业生就业人数最大的 5 个行业分别是建筑业、交通工具制造业、运输业、媒体、信息及通信产业、电子电气仪器设备及电脑制造业。

表 3-6 我校毕业生就业量最大的前 5 位行业类

行业类名称	占就业毕业生的人数百分比（%）
建筑业	24.2
交通工具制造业	12.6
运输业	10.6
媒体、信息及通信产业	8.1
电子电气仪器设备及电脑制造业	7.8

3、就业职业：工程类为主

我校毕业生从事的主要职业类别如下图所示。我校毕业生就业主要从事建筑工程、机械、电气、电子、运输类职业，其中从事“土木/建筑工程”、“机械/仪器仪表”、“销售”等职业类的毕业生相对于其他“211”院校毕业生在人均月收入上优势明显，从事土木/建筑工程和交通运输邮电职业的毕业生人均月收入高出全国“211”院校 1000 元。

表 3-7 我校毕业生就业量最大的前 8 位职业类及优势

职业类名称	占就业毕业生的人数 百分比 (%)
土木/建筑工程	20.5
机械/仪器仪表	6.9
销售	6.8
电气/电子 (不包括计算机)	6.3
交通运输邮电	6.1
机动车机械/电子	5.7
计算机与数据处理	5.2
行政/后勤	5.1

4、就业地域：省会城市为主

通过对相同省份或地区毕业生就业人数和生源人数的比较，可以看出我校毕业生更愿意到东部地区和西部地区就业，说明毕业生更倾向于到经济发达、人才需求旺盛的长三角、珠三角地区就业。此外，由于西部大开发成效显著，成渝经济区域的经济快速发展，也让很多毕业生看到了西部地区今后的发展前景，吸引了很多全国各地生源的毕业生到西部地区就业，积极支援西部大开发建设。

我校毕业生就业最集中的城市为：成都、广州、北京、深圳、武汉、重庆、天津、西安等省会城市。本科生就业人数最多的前 20 个城市的就业人数占到了毕业生总人数的 41.3%，研究生更是达到了 64.2%。说明毕业生更加倾向于选择经济发达的一级省会城市就业，到二级城市和基层就业的毕业生人数相对较少。

表 3-8 2013 届本科毕业生签约人数排名前 20 的城市

序号	城市	序号	城市
1	成都市	11	天津市
2	广州市	12	南京市
3	重庆市	13	合肥市
4	北京市	14	杭州市
5	深圳市	15	济南市
6	武汉市	16	上海市
7	昆明市	17	南宁市
8	西安市	18	呼和浩特市
9	南昌市	19	苏州市
10	贵阳市	20	乌鲁木齐市

就业特点之五：用人单位评价高

长期以来，用人单位对我校毕业生给予的高度肯定和评价。用人单位对我校毕业生的综合就业能力总体评价较高，认为我校毕业生最突出的三项能力（超过 50%）是专业知识、工作态度和学习能力。

通过对用人单位的调查反馈统计，认为我校历届毕业生在用人单位发挥的作用较大的占 73.4%，认为发挥作用突出的占 21.5%。近年来我校毕业生在用人单位通过优秀的表现，大多发展成为了单位的中高层管理干部和技术骨干，受到单位的重用。

第四部分 毕业生就业质量分析

毕业生就业质量是高校人才培养质量最显性的标志、是社会评价高校人才培养质量的检验尺度。我校积极思考和探索如何提升毕业生就业质量,采取多种渠道对我校毕业生就业质量情况开展多方位调查分析,学校从 2009 年起委托第三方机构“麦可思数据有限公司”对学校毕业生的社会需求与培养质量调查与分析,形成了《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》。

结合广泛深入的数据统计和调研分析,我校就业质量评价重点体现为月收入、工作与专业相关度、离职率、毕业生满意度等方面。收入的高低,是学校培养的毕业生质量的市场价值的体现;工作与专业相关度越高,体现了专业培养帮助毕业生更多地得到了市场价值的实现;离职率低,工作稳定性较强,反映了毕业生与用人单位匹配度较高,毕业生满足了用人单位的需求,用人单位也符合了毕业生的期望。毕业生满意度是毕业生本人的评价,是衡量学校培养和就业质量的最直观指标。

由于毕业生就业质量的指标评价和反馈需在毕业生毕业后半年或者一年获取才能更加真实客观,再加上回收数据后还需要时间进行统计和分析,因此本报告编制过程中还无法获取 2013 届毕业生的就业质量指标,报告本部分引用的数据来自于我校委托麦可思数据有限公司对 2011 届毕业生调查形成的《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》(2012)。

质量体现之一：收入较高

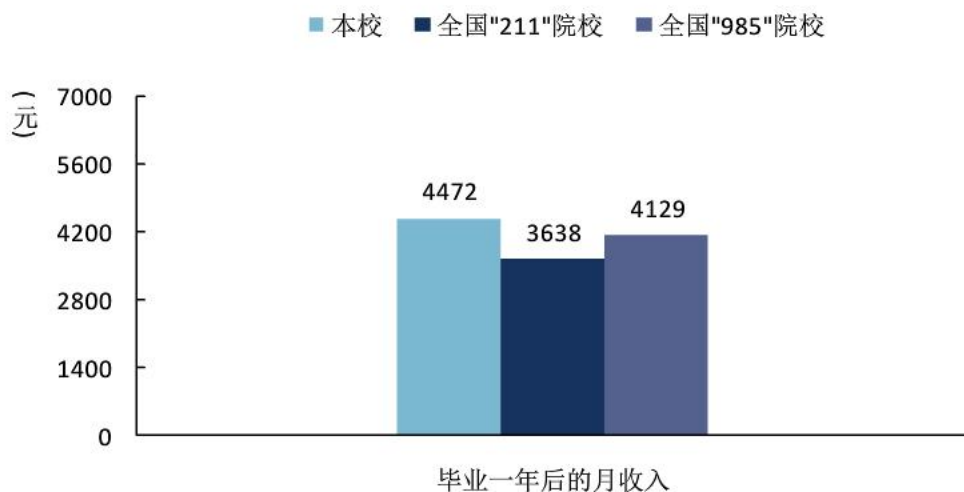


图 4-1 我校毕业生的月收入²

我校毕业生的平均月收入为 4472 元。26.4%的毕业生月收入集中在 3001-4000 元区间段,24.2%的毕业生月收入集中在 4001-5000 元区间段,20.9%的毕业生月收入集中在 2001-3000 元区间段。月收入较高的专业是建筑学(6553 元)、信息管理与信息系统(5857 元)、国际经济与贸易(5544 元)。

²数据来源:《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》(2012),麦可思数据有限公司

西南交通大学毕业生就业质量年度报告(2013 年)



图 4-2 部分专业毕业生的月收入³

³数据来源:《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》(2012),麦可思数据有限公司

质量体现之二：专业相关度较高

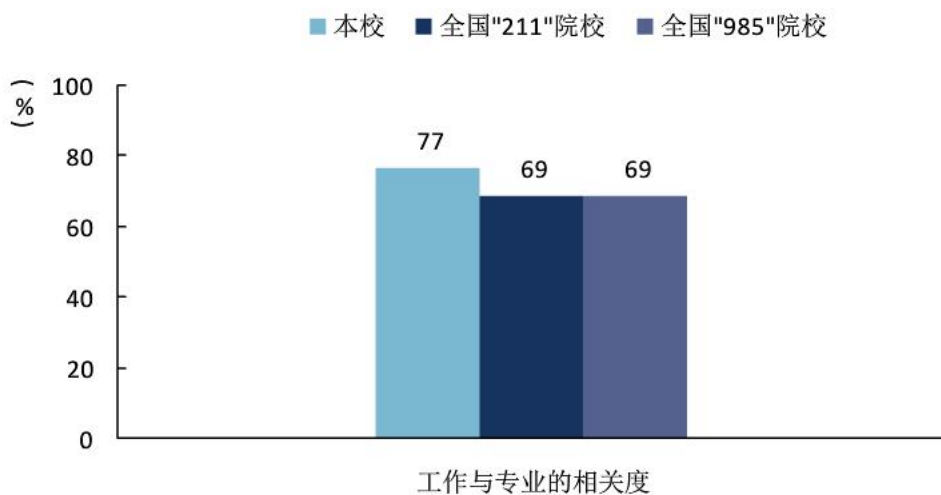


图 4-3 我校毕业生工作与专业相关的人数%⁴

我校毕业生工作与专业的相关度为 77%，比全国“211”院校、全国“985”院校平均水平高出 8 个百分点。毕业生工作与专业相关度最高的专业是建筑学（100%）、土木工程（98%）。

⁴数据来源：《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》（2012），麦可思数据有限公司

西南交通大学毕业生就业质量年度报告(2013 年)

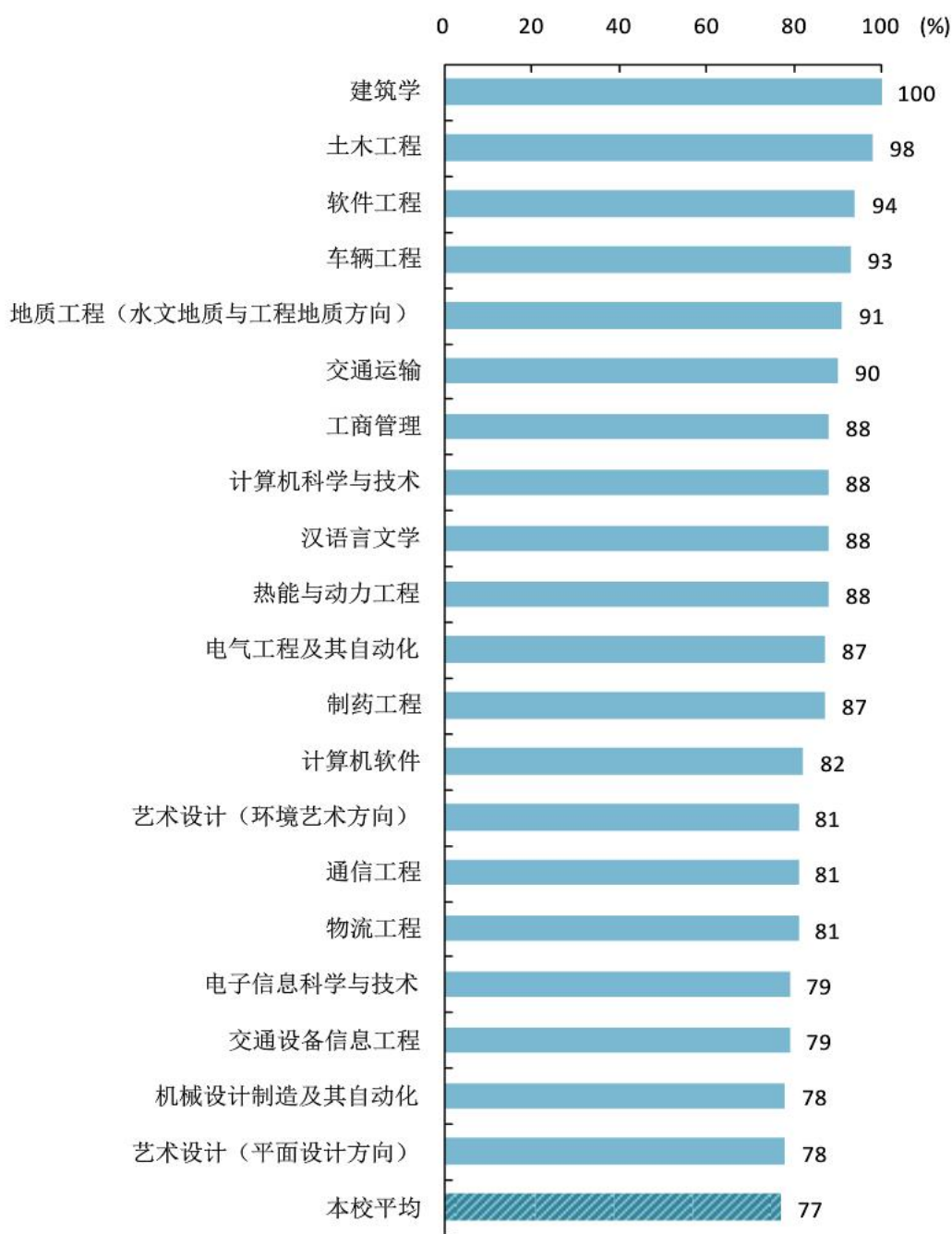


图 4-4 部分专业毕业生工作与专业相关的人数⁵

⁵数据来源:《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》(2012),麦可思数据有限公司

质量体现之三：离职率较低

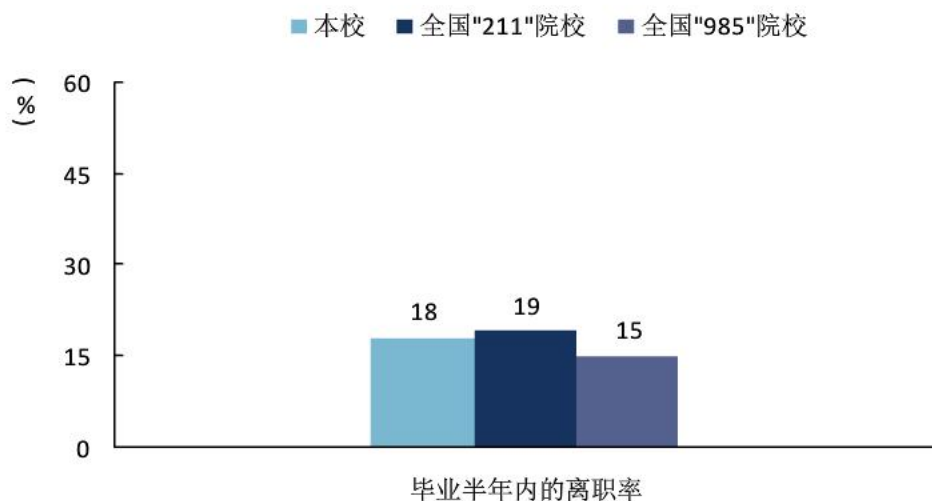


图 4-5 我校毕业半年内的离职率⁶

我校毕业生半年内的离职率为 18%。离职率较低的专业是车辆工程（4%）、物流工程（5%）、电子信息工程（5%）、建筑学（5%）、材料成型及控制工程（5%）。

⁶数据来源：《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》（2012），麦可思数据有限公司



图 4-6 部分专业毕业半年内的离职率⁷

⁷数据来源:《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》(2012),麦可思数据有限公司

质量体现之四：毕业生对母校满意度高

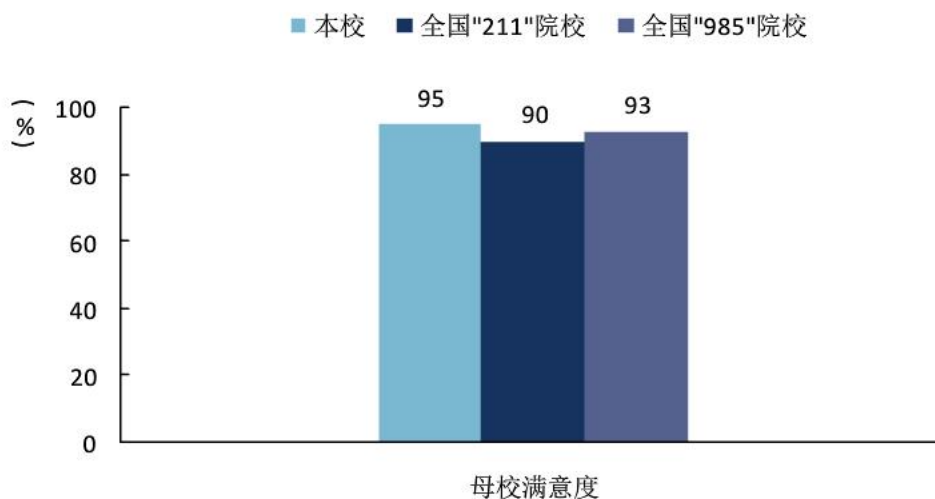


图 4-7 我校毕业生对母校满意的人数⁸

我校毕业生对母校总体满意度为 95%，高于全国“211”院校、全国“985”院校平均水平。毕业生母校满意度 100% 的专业有 17 个，分别是材料成型及控制工程、传播学、电子科学与技术、电子信息工程、法语、公共管理、国际经济与贸易、会计学、建筑环境与设备工程、经济学、物流工程、消防工程、政治学与行政学、制造工程、自动化、自动化（交通信息工程及控制）。

⁸数据来源：《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》（2012），麦可思数据有限公司

西南交通大学毕业生就业质量年度报告(2013 年)

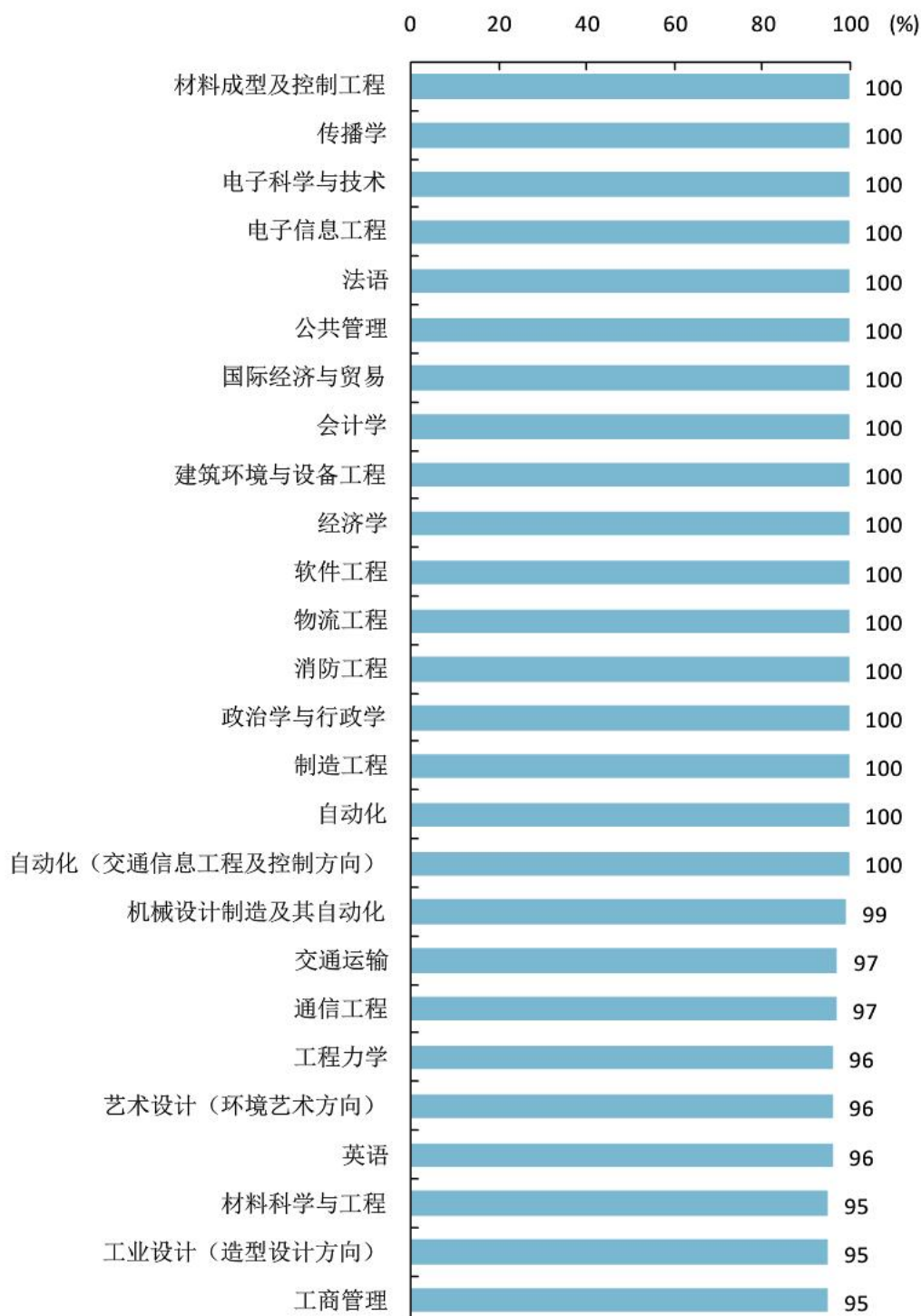


图 4-8 部分专业毕业生对母校满意的人数⁹

⁹数据来源：《西南交通大学社会需求与培养质量年度报告》（2012），麦可思数据有限公司

第五部分学校毕业生就业工作思路与举措

一、学校高度重视毕业生就业工作

学校以科学发展观为指导，紧紧围绕“提高高等教育质量”这个永恒的主题，始终将就业工作作为人才培养的重要内容和重要环节加以推进。经过多年来的探索与实践，形成了“以提高人才培养质量强就业，以提升就业服务水平促就业，以强化就业联动机制畅就业”的就业工作理念，有效推进了学校就业工作的开展。

学校层层落实就业工作“一把手负责制”，成立了就业工作领导小组，学校、学院各级领导班子亲自抓就业，还发动全校各部门和全体教师一起助力就业工作，形成了“党委统一领导、领导小组统筹、主管部门牵头、职能部门配合、校院层层落实、全校共同努力”的就业工作机制。

学校充分保障毕业生就业工作经费投入，明确把毕业生就业经费列入年度预算，就业工作专项经费投入逐年递增。2013 年，学校划拨的校级就业工作经费达 371 万元，毕业生和毕业研究生生均达 378 元。

二、学校推进毕业生就业工作的举措

(一) 打造了完备的就业指导服务体系

1、全覆盖的就业指导课程

针对不同年级学生需求，学校开设大学生职业生涯规划、大学生职业核心能力提升和大学生就业求职指导等课程。其中，《大学生职业生涯规划》课程作为我校首批通识教育核心课程之一，2013 年选课人数达 4268 人次。该课程成功入选国家职业指导示范课程，是全国 45 个入围

高校之一。

2、多种类的就业指导活动

学校每年依托学校“就业与创业协会”、“职业精英社”等学生社团组织开展职业素质训练营、模拟招聘会等近 20 项大型活动，并针对大三学生举办包括求职简历制作、面试技巧、求职礼仪等在内的求职技能提升专项讲座 89 场，参训人数超过 5000 人次。2013 年，学校依托校院两级就业咨询室、学校心理中心等平台开展“一对一”、“菜单式”咨询服务超 200 人次。“西南交通大学就业与创业协会”、“大学生职业发展精英社”两个学生社团，发挥精英榜样的强大辐射作用，将就业指导充分融入学生。

3、全方位的就业指导资讯

通过多媒体信息平台全方位传递就业指导资讯。09 年创刊的《交大就业报》至今已发行 36 期，编辑团队每月编制第一手就业指导资讯，发送到每个大学生宿舍，并寄送至 4000 多家用人单位；交大就业网历经多次改版和逐步完善，已成为招聘与招聘会信息查询、职业规划网络测评、就业指导课程学习、就业指导资讯掌握的就业信息资源库与学习平台；编制和发放各类就业指导资料：《新生就业指导手册》、《毕业生就业指南》、就业政策、就业指导专题资料；并通过微信、广播等其他途径向我校大学生提供便捷、有效的指导资讯服务。

（二）搭建了高水平的就业服务平台

目前我校用于大学生就业工作专用场地达 4400 平方米：成都两校区就业专用场地共 20 间，面积合计 3400 平方米；峨眉校区就业专用场地共 13 间，面积合计 1000 平方米。招聘双选专用场地约为 4000 平方米，生均达 0.4 平方米。经费和场地配备均超过教育部要求。

2013 年,学校举办校级校园招聘会 867 场,其中行业性、地域性大中型组团招聘会 47 场。中国铁路总公司、上海市、沃尔沃汽车、施耐德电气等数十家企业和地方政府已将我校作为全省高校毕业生唯一的招聘主场。中国铁路总公司(原铁道部)多年来一直把我校作为全国高校毕业生组团招聘的第一站。教育部 2011 年底开展的高校就业工作满意度调研结果表明,在抽样调研的 25 所部属院校中,用人单位对我校就业信息发布服务的满意度排名第一。

2013 年,学校向全国 5000 余家用人单位寄送《西南交通大学 2014 届毕业生选聘指南及招聘邀请函》。全面开放交大就业网就业需求信息平台,积极为企业和地方政府专场及组团招聘提供一站式优质服务,为成都市及周边省市高校毕业生就业搭建方便快捷的开放式双选平台。

(三) 全面的创新创业培养体系

1、加强创新创业课程教育

我校是全国较早开设创新创业课程的学校之一。2013 年,学校先后开设 24 门创新创业类课程,选课人数达 6695 人次。学校还早在 2010 年在国内率先开设了创新创业工程第二专业方向。

2、开展创新创业课外活动

2013 年,学校大力开展“扬华杯”、“萌芽杯”、“土木科技月”、“超越杯”、“电气之光”等校院两级创新创业课外活动。同时积极鼓励学生跨学科、跨年级组队参加全国性大学生创业竞赛活动,成绩斐然。2013 年,学校获得“全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛”特等奖等在内的 25 项国家级大学生大型创新类学科竞赛奖项,连续两年获得“中国青少年科技创新奖”。。

3、鼓励创新创业实践训练

学校以国家大学科技园作为创业实践平台，积极鼓励和支持大学生开展创业实战。2013 年，西南交通大学科技园开设创业实训班 9 个班，参训 367 人次。此外，学校积极组织全校大学生参与国家大学生创新创业训练计划项目和大学生科研训练计划（SRTP）项目，2013 年度直接或间接参与科研训练项目的本科生达到 12500 余人。

第六部分 2014 届毕业生就业趋势分析

一、轨道交通行业发展热潮带来旺盛人才需求

1、高铁建设潮

从 2008 年中国首条高速铁路——京津城际运营通车至今，中国已经成为世界上高速铁路发展最快、系统技术最全、集成能力最强、在建规模最大、运营里程最长、运营速度最高、产品性价比最优的国家。

中国高铁在几代人的不懈奋斗下，经历了从独立开发试验列车，到通过引进获得成熟整车经验，再到在新经验基础上自主研发全新整车的不平凡历程，走过了一段从制造走向创造、从探索走向突破、从追趕走向引领的崛起之路。

2013 年 10 月以来，李克强总理在世界多个国家相继推介中国高铁，亲自吹响了“中国高铁驶出国门走向世界的号角”！中国高铁已然成为共和国闪亮的外交名片，已然和载人航天、载人深潜、登月工程、超级计算机、北斗卫星一起，成为了创新型国家建设的标志性成就！

面对这一巨大的需求，西南交大作为一所具有鲜明的轨道交通特色的全国重点大学，学校多层次、多类型的轨道交通高质量创新人才培养格局，必将为中国高铁“走出去”提供强有力的人才支撑。

2、城市轨道交通建设热潮

当前，随着城市化进程的不断深化，国内城市轨道交通的建设进入高峰期。据国家发改委运输所《2012-2013 年中国城市轨道交通发展报告》显示，到 2013 年底，我国轨道交通运营线路累计将达到 80 条，运营总里程将达到 2400 公里，运营车站将达到 1600 座。截至 2013 年底，中国共有 36 座城市获准修建城市轨道交通线路，其中 19 座城市的 85

条线路已经开通运营，总里程达 2509.52 公里。城市轨道交通作为技术密集型行业，它的快速发展，将带动对高素质专业人才旺盛需求，也将惠及相关行业的科学研究、技术发展及市场前景。

二、地方区域经济发展需求持续上升

2013 中央经济工作会议明确提出，要继续深入实施区域发展总体战略。通过打破行政板块推动、促进经济区发展为导向，打造了一批跨省区、跨流域的经济区和经济带，如中原经济区、成渝经济区等。一系列区域战略和政策的实施将极大促进区域协调发展，增强经济整体活力，也需要更多、更优秀的人才来支撑。这为我校充分发挥学校高等工程教育的传统优势和轨道交通领域的科技实力，用高科技人才服务地方经济建设提供了发展平台和前所未有的机遇。

2014 年，学校将紧密围绕国家、行业 and 区域的发展趋势，将继续深化人才培养改革，提升人才培养质量，同时，通过打造四川甚至西南高校就业双选开放式大平台，提供一站式优质服务；链接全校公共数据平台，建构人性化、全程化就业管理服务信息系统；建构更加合理的“三课堂”就业指导服务体系等措施，统筹推进就业服务体系战略性改革，进一步提升学校毕业生就业质量和就业满意度。